

Соединяя спрос и предложение

В начале июня начало свою работу первое в России специализированное геологическое кадровое агентство «ГеоРесурс» – проект Ассоциации Геологических Организаций. «ГеоРесурс» предоставляет специализированные профессиональные услуги по поиску и размещению квалифицированного персонала для организаций геологического профиля. Директор агентства Наталья Львова рассказала нашему корреспонденту об основных принципах работы «ГеоРесурса».

– Скажите, пожалуйста, как, по Вашему мнению можно охарактеризовать кадровую ситуацию в геологической отрасли сегодня? Насколько актуально создание специализированного кадрового агентства геологической тематики?

– Вопреки расхожему мнению, геологическая отрасль не испытывает сегодня никакого кадрового голода. Существует огромное количество специалистов, которые хотят и могут работать в заявленном направлении. Есть организации, которым нужны специалисты. Однако из-за общей разобщенности геологических предприятий, из-за больших расстояний, которые их разделяют, информация о вакансиях часто не доходит до потенциальных работников. Иными словами, вся проблема состоит в том, что до сих пор не было профильного агентства, которое могло бы адекватно связать спрос с предложением. Наша задача, в первую очередь, состоит в том, чтобы наладить хорошую взаимосвязь потенциальных работников с фирмами и предприятиями, вывести на поверхность потребности в сотрудниках, предоставить соискателям полноценный выбор, а предприятиям – поставить подбор персонала на налаженные рельсы. Второй проблемой кадровиков в геологической отрасли является то, что сейчас возраст работников имеет серьезную трещину. Возраст большинства опытных сотрудников превышает 45 лет, также много выпускников, ориентированных на работу по специальности, обладающих новейшими знаниями, но, увы, без достойного опыта работы. Сотрудников возраста 30-40 лет – весьма мало. К сожалению, 90-е годы не смогли достойно обеспечить работой геологическую отрасль, и многие специалисты просто перекалифицировались на то, что было на

тот момент наиболее выгодно. Сейчас ситуация выправляется, многие старшесеклассники осознанно выбирают геологические вузы и хотят работать именно в выбранном направлении. С нашей помощью, надеемся, геологическая отрасль получит много новых светлых голов для дальнейшего процветания. Актуальность создания подобного кадрового агентства сейчас очень велика. В связи с тем, что в стране пока нет аналогичных агентств, большой спрос, предложение и специфичность на рынке труда привели к тому, что внутренних ресурсов предприятий для подбора персонала уже не хватает. Прогресс движется вперед, и сейчас процесс подбора персонала обстоит абсолютно иначе, чем он выглядел, скажем, лет 20 назад. Появляются новые возможности размещения резюме, поисков кандидата по заданным требованиям и прочее. Технологии самые разные, и переориентироваться на них с прошлых методов бывает довольно непросто. Да и времени требуется немало, отчего может страдать рабочий процесс. В адрес Ассоциации Геологических Организаций стали приходить письма от предприятий с просьбой помочь в поиске квалифицированных специалистов. Количество подобных запросов стало настолько велико, что было решено создать наше специализированное кадровое агентство, которое занималось бы исключительно геологическим и окологеологическим направлением.

– Какими ресурсами обладает кадровое агентство?

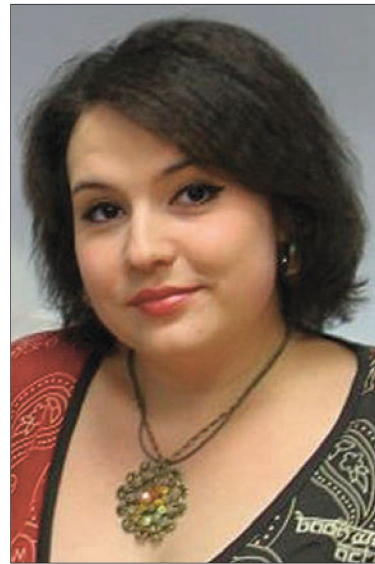
– Сейчас агентство обладает широкой базой данных по предприятиям, так или иначе связанным с геологической отраслью, что позволяет оперативно получать информацию об открывающихся вакансиях или помочь соискателю найти работу в интересующем его предприятии.

В ближайшее время будет реализован большой проект по работе с вузами, так как впереди новый учебный год, выпуск, многие студенты на последних курсах заранее планируют дальнейшее трудоустройство, выстраивают отношения с компаниями, с работы в которых хотелось бы начать свою карьеру. Мы планируем наладить тесный контакт с учебными заведениями, чтобы все студенты имели возможность оперативно получать полную информацию о потребностях предприятий в кадрах, имели возможность заранее договориться о будущем трудоустройстве, пройти практику. Чтобы они смогли выбрать именно ту фирму, в которой они впоследствии могли бы долго и успешно развиваться. Планируется организовать посещение вузов руководителями предприятий, чтобы они могли в полной мере осветить те перспективы, которые может предоставить работа в их компании. Наша задача в том, чтобы помочь студентам определиться с выбором, грамотно заключить трудовой договор, оказывать поддержку в кадровых вопросах.

– В каких случаях и кому имеет смысл воспользоваться услугами агентства?

– В агентство могут обращаться как предприятия, так и частные лица, заинтересованные в поиске работы, смене вида деятельности или в профессиональном росте. Замечу, что мы не являемся агентством по трудоустройству, а потому для соискателей обращение в агентство абсолютно бесплатно. Для предприятий мы подбираем квалифицированный персонал, для соискателя – работу, соответствующую опыту и запросам.

Также хотелось бы отметить, что на предприятиях работают не только люди с профессиями геологической направленности. Бухгалтерия, секретариат, юридические службы, АХО и т.д. тоже присутствуют в любой фирме.



Поэтому соискателям стоит иметь в виду, что если у них нет геологического образования или опыта работы, это не повод не обращаться к нам.

Выпускникам и молодым специалистам мы помогаем как в трудоустройстве, так и в прохождении производственных практик.

– Каковы конкурентные преимущества «ГеоРесурса» по сравнению с традиционными кадровыми агентствами?

– Как уже говорилось, на данный момент «ГеоРесурс» – единственное в стране кадровое агентство, специализирующееся именно на геологической отрасли. В некоторых кадровых агентствах существует такая специализация, но она – лишь одна из многих, как дополнительное направление. В Иркутске, к примеру, существует агентство, специализирующееся на нефтегазовом секторе, однако это только малая часть того, на чем специализируется «ГеоРесурс». Наше агентство создавалось для конкретного, обширного сектора, который охватывает все отрасли геологической направленности и полностью занят обеспечением кадрового

состава для подобных предприятий и фирм. Именно поэтому мы лучше понимаем ситуацию на рынке труда в данной области, можем более адекватно подобрать для соискателя место работы и имеем лучший контакт с предприятиями, что, безусловно, обеспечивает более удобное, быстрое и результативное сотрудничество как с соискателями, так и с компаниями-заказчиками.

– В каких регионах России уже действует агентство?

– Наше кадровое агентство активно развивается, и нам не хотелось бы ограничиваться какими-то определенными регионами. Тем более, что специфика направления такова, что остановиться на каком-то определенном регионе весьма проблематично. Соискатель может находиться в одном регионе, а искать работу в совершенно другом, как и компания, находящаяся в Москве, может искать сотрудника для работы на Урале; должностные обязанности сотрудника могут быть связаны с постоянными поездками по всей стране, за рубеж и т.д. Поэтому мы не акцентируем нашу работу на территориальном вопросе.

В планах развития стоит пункт о выходе на зарубежный рынок. В первую очередь, конечно, хотелось бы прочно установиться в работе на территории СНГ, так как с некоторыми предприятиями уже существуют связи, и нам необходимо только развивать их в нашем русле, а также будет проще в дальнейшем, уже укрепившись, пусть на ближнем, но зарубежье.

Большой плюс нашего агентства состоит именно в том, что мы не стеснены никакими рамками. Имея в ресурсах большую базу данных и опыт работы с регионами, мы можем суверенностью брать за любые заказы, вне зависимости от региона или страны.

Беседовал Юрий ГЛАЗОВ

Итоги научно-практической конференции «Научно-методические основы прогноза поисков и оценки месторождений твердых полезных ископаемых — состояние и перспективы»

В соответствии с приказом Федерального агентства по недропользованию от 08.12.2010 № 1487 Федеральное государственное унитарное предприятие «Центральный научно-исследовательский геологоразведочный институт цветных и благородных металлов» (ФГУП ЦНИГРИ) при поддержке Федерального агентства по недропользованию (Роснедра), Российской академии наук (РАН), Российского геологического общества (РосГео) и Российской академии естественных наук (РАЕН) провел 24–25 мая 2011 г. в Москве научно-практическую конференцию «Научно-методические основы прогноза, поисков и оценки месторождений твердых полезных ископаемых — состояние и перспективы».

Организатор конференции: Центральный научно-исследовательский геологоразведочный институт цветных и благородных металлов (ФГУП ЦНИГРИ) при поддержке Российского геологического общества (РосГео) и Российской академии естественных наук (РАЕН).

Цель конференции: повышение эффективности реализации мероприятий, предусмотренных «Долгосрочной государственной программой изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы России на основе баланса потребления и воспроизводства минерального сырья» и положений

«Стратегии развития геологической отрасли до 2030 года».

Конференция посвящена памяти Анатолия Ивановича Кривцова, внесшего огромный вклад в развитие научно-методических основ прогноза, поисков и оценки месторождений твердых полезных ископаемых. Ему принадлежат основополагающие разработки методов прогноза и поисков месторождений на базе рудно-формационного анализа. По инициативе и при личном участии А.И. Кривцова созданы прогнозно-поисковые комплексы, представляющие собой технологические схемы реализации процесса геологических работ. А.И. Кривцов интенсивно развивал работы по созданию многофакторных моделей рудных месторождений, которые по его инициативе были начаты в отрасли в 1985 г. Под его руководством и при личном участии в ЦНИГРИ создана система моделей месторождений цветных и благородных металлов, основанная на принципах рудно-формационного анализа и геологической аналогии. Исходя из созданных прогнозно-поисковых комплексов, были разработаны Требования к результатам геолого-разведочных работ по стадиям, сформулированы ожидаемые результаты, определены необходимые виды и методы исследований. Большое значение А.И. Кривцов

придавал совершенствованию концептуальных подходов к металлогеническому анализу и методическим основам прогнозно-металлогенических построений.

В конференции приняли участие 140 ученых и специалистов, представляющих 78 организаций и предприятий Роснедра, РАН, ВУЗов, недропользователей. Перед началом работы конференции издан сборник тезисов 180 докладов. На четырех заседаниях заслушано 40 устных докладов. На стендовой сессии демонстрировались 120 докладов по трем разделам: результаты ГРП и перспективы развития минерально-сырьевых баз; модели месторождений; методы, методики и технологии ГРП. Заочное участие в конференции приняли авторы 26 докладов.

В докладах, представленных на конференцию, рассмотрен широкий круг актуальных вопросов дальнейшего повышения результативности и эффективности ГРП. В их числе: принципы планирования и реализации федеральных ГРП; научно-методические основы геологических, геохимических, геофизических методов прогноза, поисков и оценки месторождений; использование комплексных моделей месторождений для целей прогноза, поисков, оценки и разведки; оптимизация и координация работ по

научно-методическому обеспечению и сопровождению федеральных ГРП; обобщение передового опыта проведения ГРП по воспроизводству и использованию минерально-сырьевой базы России и приросту запасов; разработка и реализация инновационных технологий ГРП.

Участники конференции отметили необходимость:

актуализации стадийности ГРП в соответствии с вновь введенной классификацией прогнозных ресурсов и запасов;

формирования требований к результатам и качеству ГРП по стадиям;

восстановления систем мониторинга и периодической переоценки прогнозных ресурсов, выявляемых при всех видах отечественного недропользования, разработки соответствующих регламентов; введения в госстатотчетность (2-ЛС) конкретных значений прогнозных ресурсов, выявляемых внебюджетными недропользователями и иллюстрирующих результативность со-ответствующих ГРП;

усиления научно-методического сопровождения и обеспечения ГРП;

создания программно-целевых систем прогноза, поисков и воспроизводства МСБ ведущих полезных ископаемых на основе актуализированных комплексных моделей месторождений;

систематизации поисковых обстановок для ведущих полезных ископаемых с формированием баз данных и банков эталонов для оптимизации проектов ГРП;

разработки методических и нормативных документов для обеспечения планирования и экспертизы результатов, качества и надежности геолого-поисковых работ, выполняемых за счет средств Федерального бюджета;

проведения прогнозно-металлогенических работ по выявлению перспективных площадей в рамках потенциальных рудных районов скопления ГРП преимущественно в пределах центров экономического роста Российской Федерации;

постепенного введения в планы ГРП целевых поисковых работ м-ба 1:50000 по обнаружению объектов в перспективных рудных районах;

составление Территориальными органами Роснедра, под кураторством отраслевых НИИ, в 2012-2013 гг. Комплексных территориальных программ ГРП (с включением всех этапов и стадий — от ГДП-200 до оценочных работ), увязанных с «Долгосрочной государственной программой изучения недр и воспроизводства МСБ России на основе баланса потребления и воспроизводства минерального сырья».

Ученый совет ФГУП ЦНИГРИ