



Ассоциация Геологических Организаций

г. Москва, Российская Федерация

ПРОТОКОЛ общего собрания членов Ассоциации от 21.11.2013 г. (выписка)

Общее собрание членов Ассоциации Геологических Организаций (далее – Собрание, Ассоциация) проходило в Актовом зале Минприроды России.

В работе Собрания приняли участие представители 51 из 74 членов Ассоциации и 3 организаций – кандидатов в члены Ассоциации. Всего присутствовали 63 представителя от 54 организаций.

На Собрании рассмотрены вопросы:

1. Отчет о деятельности Ассоциации в 2013 году, задачи на 2014 год.
2. Предложения от Ассоциации к МПР России по совершенствованию нормативно-правового поля недропользования.
3. О путях решения кадровой проблемы для восполнения потребностей геологической отрасли.
4. Участие Ассоциации в выставочной деятельности.
5. Организационные, финансово-хозяйственные вопросы деятельности Ассоциации.
6. Рассмотрение обращения в Минприроды России по проблеме опасных природных геологических процессов.
7. Предложения по формированию наград и знаков отличия Ассоциации.
8. Прием новых членов в Ассоциацию Геологических Организаций.

За повестку голосовали единогласно.

С отчетом о деятельности Ассоциации в 2013 году и задачи на 2014 год выступил президент Ассоциации Варламов А.И. В докладе проанализированы позитивные тенденции и решения Правительства РФ в интересах геологоразведочных работ. Приоритеты у Ассоциации:

участие Ассоциации в реорганизационных вопросах, которые проводят исполнительные органы власти;

нормативно-правовое регулирование в области геологического изучения и недропользования;

участие в вопросах, связанных с реформой геологического образования и кадрового обеспечения геологической отрасли;
интегрирование устремлений на различных форумах, выставках.

Совершенствование нормативно-правового поля недропользования:
разработка предложений в Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ по специфике размещения госзаказа для геологической отрасли (случаи недобросовестной конкуренции);

правила обработки, сбора, хранения и пользования геологической информацией (сроки хранения конфиденциальной информации);

отношения членом Ассоциации к документам стратегического планирования (Стратегия развития геологической отрасли до 2030 года, Энергетическая стратегия России на период до 2030 года и перспективы – минерально-сырьевая стратегия).

Пути решения кадровой проблемы для восполнения потребностей геологической отрасли (Генеральный директор ФГУП ГНЦ «ВНИИГеосистем» Чесалов Л.Е., Ректор МГРИ-РГГРУ Лисов В.И.).

Основным критерием является количество выпускников, работающих по специальности – 30-50%. Слабое взаимодействие ВУЗов с научно-производственными предприятиями, с компаниями-недропользователями. Отсутствие современных образовательных программ. Отсутствие механизмов управления кадрами по обеспечению геологической отрасли. Были выдвинуты предложения:

реанимация институтов повышения квалификации, на базе отраслевых НИИ и ВУЗов, создание научно-образовательных центров;

введение управленческой функции в Минприроды России в Роснедрах в области профессионального образования (будет форма координационного совета);

закрепление за Минобрнаукой России функции контроля стандартов для отраслевых учебных заведений;

уточнение положений Концепции геологического образования в России и придание ей статуса законодательного документа.

За последние 15 лет снизилась:

в 1,5 раза обеспеченность организаций геологической отрасли специалистами с высшим профессиональным образованием;

доля персонала в экономически активной возрастной категории – до 40 лет.

количество кадров высшей квалификации, докторов наук и произошло их резкое старение.

Выросла доля лиц пенсионного возраста, постоянно увеличивается отток кадров. Дефицит молодых специалистов с высшим образованием в геологической отрасли составляет свыше 20 тыс. человек.

Причинами дефицита высококвалифицированных геологических кадров являются:

отсутствие мотивационных стимулов;

несоответствие номенклатуры специальностей подготавливаемых специалистов реальным потребностям отрасли;

отсутствие механизмов и инструментов управления кадровым обеспечением геологической отрасли;

Решению этой проблемы будут способствовать:

реализация программ целевой подготовки специалистов горно-геологического профиля с высшим и средним профессиональным образованием на основе договоров на целевую контрактную подготовку, заключаемых между студентом и работодателем;

объединение учебно-образовательных ресурсов и программ в единую общероссийскую систему непрерывного геологического образования.

Для решения кадровых проблем в геологической отрасли необходимо создание базовых кафедр вузов на предприятиях, создание отдельных удаленных кафедр. Приглашение в вузы для совместительства профессионалов из предприятий. Заключение договоров с предприятиями на обеспечение практики студентов вузов.

Машковцев Г.А. предложил включить в состав Правления Ассоциации Разумова Ивана Владимировича, Генерального директора ООО «Наногеология».

За данное предложение голосовали – единогласно.

Формирование наград и знаков отличия Ассоциации презюмируется в ст. 191 Трудового кодекса РФ (работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии). Другие виды поощрений определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами.

Предложено разработать награды и поощрения Ассоциации, которые будут вручаться за заслуги в геологической отрасли. Проекты наград необходимо согласовать с требованиями Геральдического совета при Президенте РФ, первое вручение осуществить на День геолога в 2014 году в торжественной обстановке. Правлению совместно с исполнительной дирекцией Ассоциации доработать вопрос наград Ассоциации. В феврале 2014 г. на заседании Правления Ассоциации – согласовать данные награды и рассмотреть кандидатов для награждения.

За данное предложение голосовали: против – один.

Генеральный директор ФГУНПП «Росгеолфонд» Климов А.К. – Росгео награждает различными наградами, больше не надо.

Козловский Е.А. уточнил, что государственную награду трудно получить, геологов поощрять за труд надо. Надо ввести систему поощрений за большие достижения в геологии России. Надо разработать высшую награду, за выдающиеся заслуги в геологии, придав ей статус

героя Геологии, нагрудный знак "Звезда Геолога" и медаль «За заслуги в разведке недр», 3-х степеней или «геологическая доблесть» Мы не используем сегодня фамилии выдающихся геологов, авторитетов, как это делает Росгео, а просто говорим о профессиональном награждении особо отличившихся людей.

Ассоциации рекомендовала представить Геологическую энциклопедию, главным редактором которой является Козловский Е.А., к награде, Премии Правительства РФ. Представление рассмотрено, принято решение представить Геологическую энциклопедию к Премии Правительства РФ.

Президент Ассоциации



А.И. Варламов